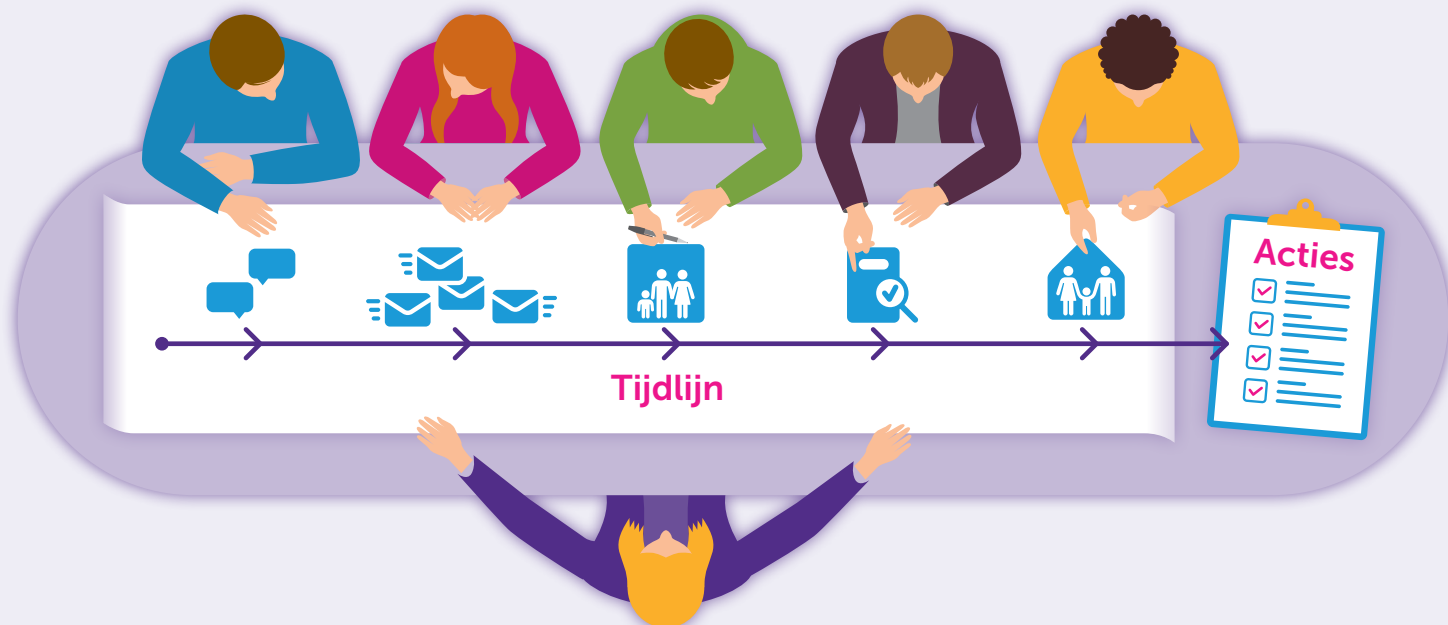


Leersessies

Samen reflecteren, leren en de jeugdhulp verbeteren in West-Brabant West



RET WEST-BRABANT WEST & BEN

faciliteren leersessies waarin alle betrokken professionals gezamenlijk leren van casuïstiek. Elke casus heeft een unieke tijdlijn vol successen en knelpunten. Samen brengen we de effectieve elementen en de belemmeringen in kaart. Hieruit halen we inzichten om gezamenlijk en efficiënter tot beter passende oplossingen te komen voor de meervoudige en complexe zorgvragen van kinderen en gezinnen die in de huidige zorgstructuur vastlopen en niet de juiste ondersteuning ontvangen. Dit initiatief sluit naadloos aan bij onze missie van RET & BEN om te zorgen dat kinderen niet tussen wal en schip vallen en om het jeugdhulplandschap continu te verbeteren.

Elke sessie eindigt met het formuleren van leer- en verbeterpunten en actiepunten die de deelnemers direct en zelf kunnen uitvoeren.

Alle perspectieven gelijk aan tafel

In onze leersessies nemen betrokken professionals gelijkwaardig plaats aan tafel. Dit inclusief ouders en jeugdigen als zij dat willen en het past bij de leervraag. Met een open en respectvolle benadering delen we inzichten uit diverse perspectieven, waardoor een compleet beeld van de situatie ontstaat. Dit gezamenlijke leerproces helpt ons om de situatie te begrijpen en samen effectievere oplossingen en samenwerkingen te ontwikkelen.

Vormgeving sessie

In elke leersessie vormt een tijdlijn, waarvan je hierboven een voorbeeld ziet, het fundament. Aan de hand van deze tijdlijn onderzoeken we samen de belemmerende en werkzame factoren vanuit diverse perspectieven. We beperken het aantal deelnemers bij voorkeur tot maximaal 12 om de sessies effectief en efficiënt te houden, met de nadruk op het samenbrengen van alle relevante perspectieven.



Bij hindernissen in het proces of de samenwerking

Als het te lang duurde voor de oplossing tot stand kwam

Leervraag

Tijdens de sessie worden één of meer specifieke leervragen behandeld die in samenspraak met de deelnemers zijn geformuleerd. De leervragen kunnen gaan over het proces, de onderlinge samenwerking of de inhoud van de oplossing.

Na de sessie: leren, adresseren en oplossingen aanjagen

Na elke sessie delen we de uitkomsten met de deelnemers aan de sessie, het kernteam van BEN en het Zorg-Informatie en Inkoop Team voor analyse van patronen in knelpunten en successen.

Ook publiceren we de opbrengsten en activiteiten rondom de leersessies actief op de website van de jeugdhulpregio. Hierdoor dragen we met de leersessies bij aan het actief leren en ontwikkelen binnen de jeugdhulpregio.

Leersessie organiseren?

Betrokken bij een situatie waar een leersessie waardevol kan zijn?

Stuur een mail naar > retwbw@roosendaal.nl.

Binnen vijf werkdagen neemt de gespreksleider van BEN of de voorzitter van het RET contact met je op om de mogelijkheden voor het organiseren van een leersessie te bespreken.

*Ook jeugdzorgaanbieders, GI en gemeenten kunnen via het RET een aanvraag doen.



Kijk ook op de website:

